T 81
197

Б81 197

ВОРОШИЛОВГРАДСКИЙ ОБКОМ КП(б) УКРАИНЫ
ОТДЕЛ ПАРТИЙНЫХ, ПРОФСОЮЗНЫХ
И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНОВ

Б81 197

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ШАХТАХ

СТАЛИНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1951

ВОРОШИЛОВГРАДСКИЙ ОБКОМ КП(б) УКРАИНЫ
ОТДЕЛ ПАРТИЙНЫХ, ПРОФСОЮЗНЫХ
И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНОВ

Б81/197

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ШАХТАХ

Из опыта работы шахтных партийных организаций Ворошиловградской области.

СТАЛИНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1951

ГОСУДАРСТВ. ПУБЛИЧНАЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА
1028238

Сдано в набор 23/II—51 г. Подписано к печати 15/III—51 г.
Формат бумаги 84×108 1/32. Печатных листов — 1,43,
учетно-издательских — 1,7. Тираж 5.000, цена 50 коп.
Заказ № 1554. БП 00489.

Ворошиловградская облтипография,
Карла Маркса, 6.

ПРЕДИСЛОВИЕ

В наши дни, как никогда, возросла роль шахтных партийных организаций в решении больших, ответственных задач, поставленных партией и правительством перед работниками угольной промышленности Донбасса. Путь к успешному выполнению этих задач, заключающихся в необходимости поднять производительность труда, улучшить организацию производства и техническое руководство на шахтах — лежит через неустанное повышение уровня партийно-политической работы партийных организаций.

Товарищ Сталин учит, что хозяйственные успехи лишь тогда могут быть прочными и длительными, если они сочетаются и идут рядом с успехами партийно-политической работы. Отсюда первейшая обязанность каждой партийной организации обеспечить правильное сочетание партийно-политической работы с хозяйственной деятельностью.

Некоторый опыт такого сочетания накопили партийные организации многих шахт Ворошиловградской области. Эта брошюра и преследует цель обобщить опыт работы передовых шахтных партийных организаций и помочь остальным перенять его.

Отдел партийных, профсоюзных
и комсомольских органов
Ворошиловградского обкома КП(б) Украины.

ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ

Коллектив горняков шахты № 3 «Сокологоровка» на протяжении всего 1950 года систематически перевыполнял государственный план угледобычи. За 1950 год шахта дала Родине сверх плана 21 тыс. тонн топлива, значительно перевыполнив взятые перед товарищем Сталиным обязательства. За высокие производственные показатели шахте присуждено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства угольной промышленности.

Таких успехов коллектив трудящихся шахты достиг благодаря тому, что парторганизация шахты, используя предоставленное Уставом ВКП(б) право контроля деятельности хозяйственных руководителей, глубоко вникает в производственную жизнь предприятия, повседневно занимается коренными вопросами работы шахты, мобилизуя горняков на высокопроизводительный труд.

Чтобы парторганизация могла оказывать свое влияние на хозяйственные дела, быть постоянно информированной и детально знать о том, что происходит на производстве, необходимо было расставить коммунистов так, чтобы их влиянием охватить все участки работы и в первую очередь наиболее ответственные, решающие судьбу угледобычи. Добиться такого положения, чтобы они повседневно ставили в известность партийное бюро о недостатках на производстве, вносили деловые предложения по улучшению производства, указывали на неиспользованные резервы и возможности для повышения производительности труда рабочих, для роста угледобычи. В этом направлении партбюро и построило свою работу, привлекая всех коммунистов к активной работе в пар-

тийной организации, давая каждому из них партийные поручения, привлекая их к выполнению отдельных поручений по разным вопросам работы.

Постоянная забота партбюро и его секретаря т. Глотова об активном участии в работе парторганизации каждого коммуниста дала свои положительные результаты, и коммунисты парторганизации идут сейчас в авангарде борьбы всего коллектива рабочих шахты за выполнение и перевыполнение планов угледобычи.

Формы и методы привлечения всех коммунистов к активной работе, воспитания у них высокого чувства ответственности за положение дел на шахте — в этой парторганизации весьма разнообразны. Можно сослаться на такой пример. Одно время на шахте плохо использовались врубовые машины, низкой была их производительность. Коммунисты, работающие на врубовках, мирились с этим, не подсказывали партийному бюро и руководству шахты в чем же причины такого положения. Секретарь парторганизации несколько раз беседовал с машинистом врубовки, членом ВКП(б) т. Шапоренко, раз'яснил ему, что низкая производительность врубовых машин тормозит выполнение государственного плана всей шахтой, что это не может не вызвать у коммуниста, на каком бы участке он ни работал, чувства тревоги, ответственности за положение дел на шахте. Тов. Шапоренко осознал, что он поступал неправильно. Посоветовавшись с другими врубмашинистами, он подсказал партийному бюро, что нужно для улучшения работы врубовок. Тов. Шапоренко указал на то, что некоторые водители врубовок несвоевременно осматривают машины и недоброкачественно производят смазку, горные мастера мало заботятся о подготовке рабочего места для врубмашин. Вопрос этот был поставлен на обсуждение партийного бюро, которое предложило начальнику шахты принять меры к устранению указанных недостатков.

Тов. Шапоренко, как и другим коммунистам, работающим на врубмашинах, было поручено проследить как будут осуществляться намеченные мероприятия и рассказать остальным рабочим о решении бюро, о значении проводимых мероприятий для повышения угледобычи.

В ходе выполнения этого поручения т. Шапоренко сам, не ожидая, когда у него спросят, стал приходить в парторганизацию со своими замечаниями по по-

воду порученного ёму, с другими предложениями и за советом.

Так, на конкретных примерах практической работы воспитывается каждый коммунист парторганизации.

Чтобы усилить влияние на производственные дела, парторганизация правильно решила вопрос создания и руководства партийными группами.

До своего об'единения с шахтой № 4—5 «Сокологоровка» шахта № 3 относилась к числу средних шахт и в составе ее парторганизации насчитывалось 37 коммунистов, тем не менее, партбюро создало на всех эксплоатационных участках партийные группы, переведя на подземную работу всех коммунистов пригодных к этой работе.

Тщательный подбор партгруппоргов, систематическое руководство их работой со стороны партбюро создали необходимые предпосылки для высокоактивной работы партгрупп. И сейчас каждая партгруппа этой парторганизации оказывает заметное влияние на выполнение плана угледобычи, ведя немалую работу по организации трудящихся своих участков на борьбу за выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств.

Вот, например, партийная группа участка № 3, которую возглавляет т. Сопильняк. Она организовала на участке социалистическое соревнование, систематически проводит среди рабочих массово-политическую работу. Агитаторы — коммунисты тт. Панкин, Сазонов, Войлов, Фирсов регулярно беседуют с горняками, знакомят их с важнейшими политическими событиями в стране и за рубежом.

Партийная группа глубоко вникает в хозяйственные дела участка, помогает начальнику в устранении недостатков на производстве. Она, в частности, подняла вопрос о коренном улучшении работы подземного транспорта, тормозящего общую работу из-за недостачи вагонеток. Коммунисты участка подсказали партийному бюро о резервах, которые можно при этом использовать. Они предложили своими силами отремонтировать часть старых вагонеток. Бюро поддержало их инициативу и обязало хозяйственных руководителей шахты осуществить это мероприятие. При активном участии коммунистов парторганизации работа подземного транспорта зна-

чительно улучшилась — увеличился запас порожняка, ускорился оборот вагонов.

Партийная группа вплотную занялась вопросами повышения производительности труда горняков. После введения новых норм выработки навалоотбойщики тт. Васильченко, Свинчук и Давиденко первое время не выполняли норм. Партгруппорг т. Сопильняк и другие коммунисты присмотрелись к работе каждого из отстающих рабочих, побеседовали с ними и выяснили, что они пользовались недоброкачественным инструментом, часто посылались на работы, не связанные с их специальностью. Партгруппорг поставил вопрос перед начальником участка коммунистом т. Войловым о создании необходимых условий навалоотбойщикам для выполнения каждым из них норм выработки. После вмешательства партгруппы тт. Васильченко, Свинчук и Давиденко стали не только выполнять, но и перевыполнять производственные задания, а весь участок систематически выдает уголь сверх плана и держит общешахтное переходящее Красное знамя. Здесь 9-я восточная лава ежедневно дает полный цикл. В декабре 1950 года в лаве сделано 28,3 цикла, вместо 23,8 по нормативу.

Такую же работу проводят партийные группы участка № 4, где партгруппоргом Герой Социалистического Труда т. Кудинов и участка № 2, где партгруппоргом т. Зацепа.

Опыт показывает, что партийный контроль может быть действенным лишь при том условии, если он носит массовый характер, т. е., когда все коммунисты активно участвуют в обсуждении производственных вопросов и в практическом исправлении недостатков. Именно этого и добивается партийное бюро в практике своего руководства хозяйством. В порядке контроля деятельности администрации на партбюро и партийных собраниях заслушиваются отчеты хозяйственных руководителей шахты и доклады по отдельным вопросам работы предприятия. Как к подготовке вопросов, так и потом к организации выполнения решений партсобраний по обсужденным вопросам, партбюро широко привлекает коммунистов. Так, например, после перевода лав на работу по графику цикличности и введения новых норм, партийное бюро решило обстоятельно изучить, как организован труд на добычных участках и в лавах. С этой целью были созда-

ны бригады из коммунистов и инженерно-технических работников, которые обстоятельно проверили организацию труда в забое и при этом выявили ряд серьезных недостатков. Затем вопрос был поставлен на обсуждение партийного собрания. В своих выступлениях многие коммунисты, в частности тт. Войлов, Кудинов, Федулов, Зонзов и другие, указали на необходимость замены малопроизводительных лебедок скребковыми транспортерами и устаревших стрелочных переводов на подземных путях. Они внесли также ряд конкретных предложений по улучшению использования врубовых машин, транспортеров и других механизмов, предложения по улучшению подготовки рабочего места и т. д.

Тщательная подготовка и деловое обсуждение этого вопроса дали возможность партийному собранию принять конкретное решение, в котором были определены меры по улучшению организации труда и использованию горных машин. Выполняя предложения коммунистов, руководители шахты приняли меры к улучшению работы подземного транспорта, привели в надлежащий порядок откаточные штреки, осветили уклоны и места погрузки. Главный инженер, коммунист т. Курносов по решению партсобрания провел семинар с горными мастерами и бригадирами на тему «Организация труда при работе лавы по графику цикличности». Коммунисты, работающие на подземных работах, систематически информировали партбюро о том, как устраняются недостатки, отмеченные партсобранием, что позволило партбюро своевременно, оперативно вмешиваться в ход выполнения решения партсобрания, обеспечить его выполнение.

Благодаря этому успешно осуществлен на шахте перевод двух лав на работу по графику цикличности. Среднемесячный план циклования ежемесячно выполняется на 127—130%. 7-я восточная лава в октябре—ноябре и декабре 1950 г. выполнила норматив цикличности на 131,5% и снизила зольность угля на 1,87%, 9-я восточная лава выполнила норматив цикличности на 120%. Это сыграло решающую роль в повышении производительности труда горняков, в выполнении подавляющим большинством из них новых, прогрессивных норм выработки. Производительность рабочих по забою составила 110% к плану, навалоотбойщиков — 115,2% и рабочих по эксплоатации — 106,5% к плану.

Осуществляя право контроля, парторганизация стремится придать ему массовый характер не только путем привлечения к участию в нем всех коммунистов, а и беспартийных активистов, широких масс трудящихся шахты. Это достигается путем повседневной массово-политической работы среди горняков, способствующей росту их коммунистической сознательности, политической и производственной активности, возбуждающей у них стремление улучшить работу всей шахты, заботиться о ее будущем, бороться за честь всего горняцкого коллектива.

Партийное бюро создало работоспособный агитколлектив, состоящий из 68 человек. Среди них 20 коммунистов, 12 комсомольцев и 36 беспартийных активистов. Четыре раза в месяц проводятся семинары, инструктивные совещания агитаторов. На семинарах читаются лекции и доклады на политические темы, по методическим вопросам, практикуется обмен опытом работы лучших агитаторов. Для подготовки к беседам агитаторы пользуются помощью шахтного партийного кабинета, где к их услугам библиотека политической и художественной литературы, подшивки газет, географические карты и другие пособия. Здесь агитатор может получить необходимую консультацию.

Организована лекторская группа из 9-ти человек, куда входят начальник шахты, главный инженер, помощник главного инженера, начальник отдела технического контроля и другие. Они систематически выступают с лекциями и политическими докладами перед трудящимися шахты.

Так, например, прочитаны лекции на темы: «Успехи советского народа в борьбе за выполнение послевоенной сталинской пятилетки», «О великих сталинских стройках коммунизма», сделан доклад о событиях в Корее. Лекции и доклады читаются на шахте регулярно 3 — 4 раза в месяц.

Товарищ Сталин учит, что «социалистическое соревнование есть выражение деловой революционной самокритики масс, опирающейся на творческую инициативу миллионов трудящихся». Следовательно, чем шире развернуто соревнование, чем больше количество его участников, тем выше заинтересованность всего коллектива в улучшении работы шахты, тем успешнее осуществляется партий-

ный контроль. Вот почему парторганизация большое внимание уделяет социалистическому соревнованию, гласности и массовости его. Соревнованием на шахте охвачены все рабочие, все бригады и участки. Через каждые 10 дней на посменных рабочих собраниях подводятся итоги выполнения обязательств бригадами и через каждые 15 дней — участками. Победителям соревнования вручаются переходящие Красные знамена и красные вымпелы. В нарядной вывешены и ежедневно заполняются доски показателей выполнения индивидуальных обязательств, бригадных и участковых. Кроме того ежемесячно проводится взаимопроверка хода соревнования с шахтой «Петр» того же треста. Результаты обсуждаются на рабочих собраниях. В нарядной, на шахтном дворе и на поселке имеется много лозунгов, плакатов, вывешены портреты лучших людей шахты, лучших стахановцев. На шахте широко практикуется передача опыта передовиков производства. Так, например, Герой Социалистического Труда проходчик т. Кудинов часто выступает перед молодыми горняками с рассказами о методах своей работы по проходке уклонов. В молодежных общежитиях беседы о своем опыте проводят кадровые шахтеры-навалоотбойщики тт. Курбатов, Дегтярев, Меркулов и др.

Повседневная политическая работа в массах, постоянная забота о выращивании беспартийного актива, об укреплении связей с ним обеспечили парторганизации возможность осуществлять предоставленное ей право контроля с участием и при помощи не только коммунистов, а и широкого круга беспартийного актива и инженерно-технических работников. Многие из них часто обращаются в партбюро с практическими предложениями по производственным вопросам, информируют о недостатках в организации труда, в работе механизмов. Каждое дельное предложение учитывается и используется.

Одним из средств контроля и участия в нем всего или почти всего коллектива трудящихся является проведение общественных смотров. В этом отношении показателен такой пример.

На шахте имеется много различных горных механизмов: врубовых и породопогрузочных машин, транспортеров и т. д. Однако работали они с низкой производительностью. Партбюро решило проверить, как работают механизмы, что является причиной их низкой производитель-

ности. С этой целью был организован общественный смотр работы механизмов, с тем, чтобы в ходе его не только вскрыть причины низкой производительности механизмов, но и поднять эту производительность.

На собраниях рабочих по участкам, сменам, бригадам было рассказано о задачах смотра, и рабочие были призваны к активному участию в нем. Для выявления недостатков были организованы бригады из числа лучших стахановцев, инженерно-технических работников, которые на местах изучили условия работы механизмов, — как готовится для них рабочее место, кто обслуживает механизмы, как организовано обучение кадров механизаторов и проч. Во время смотра было обнаружено, что некоторые рабочие, работающие на врубовках, электровозах и других машинах, не обладали необходимыми техническими знаниями, им не создавались условия для нормальной работы, не обеспечивали их полностью запасными частями и т. д.

Наряду с выявленными недостатками трудящиеся шахты в дни смотра внесли много ценных рационализаторских и других предложений, реализация которых дала возможность более эффективно использовать богатую горную технику. По инициативе тт. Копицы, Шкурко, Писаренко за участками и сменами были закреплены постоянные электрослесари. По настоянию парторганизации были составлены четкие графики планово-предупредительного ремонта машин, организована учеба механизаторских кадров. В результате производительность механизмов на шахте значительно возросла. Врубмашинист т. Суходольский в августе нарубил угля на 40% больше, чем в предыдущие месяцы, водитель врубовой машины т. Михальчишин за последние 4 месяца ежедневно подрубывает пласт по всей длине лавы, выработка врубмашиниста т. Самсонова за это время составляет 130—170% к норме.

Значительно повысилась производительность труда и остальных рабочих. Так, бригады навалоотбойщиков тт. Славинского, Калашника и Негодуйко в течение последних месяцев выполняют нормы на 150 — 200%.

Большое внимание парторганизация уделяет повышению квалификации трудящихся и в первую очередь командиров производства. По ее инициативе на шахте создан постоянно-действующий семинар, на котором обу-

чаются начальники участков, горные мастера и бригадиры. На семинаре уже изучены такие темы: «О составлении графика цикличности и его исполнении», «Планирование труда и заработной платы», «Основные принципы организации социалистического производства» и др. Читаются лекции на политические и научные темы.

Сочетая массово-политическую работу с решением хозяйственных задач, парторганизация добивается новых производственных успехов, роста производительности труда горняков. Но она на достигнутом не успокаивается. На шахте с новой силой развернулось социалистическое соревнование за выполнение обязательств, взятых в письме шахтеров товарищу Сталину.

СМЕННЫЕ ПАРТИЙНЫЕ ГРУППЫ НА УЧАСТКЕ

С переводом лав шахтоуправления № 11—«РАУ», треста «Кадиевуголь», на график цикличности возникла необходимость усилить партийно-политическую работу на добычных участках путем укрепления партийных групп, повышения их боеспособности и организующей роли в борьбе за уголь. Но опыт показал, что участковые партгруппы в полной мере не охватывали своим влиянием всех рабочих во всех сменах, так как коммунисты работали в разных сменах.

Партгруппорг участковой партгруппы часто не мог встречаться со всеми коммунистами своей партгруппы, плохо знал положение во всех сменах, поэтому и влияние партгруппы по сменам распределялось неравномерно, и в ряде случаев партийная группа не оказывала должного влияния на положение дел в той или иной смене.

Партийное собрание, обсуждая вопрос о задачах коммунистов по обеспечению высокопроизводительной работы горняков на основе нового графика, решило создать на участке «Давыдовка» партийные группы в каждой смене. 14 коммунистов, работающих на участке, распределены в 3-сменных партийных группах следующим образом: в 2-х сменах партгруппы состоят из 5 коммунистов каждая и в третьей — из 4-х коммунистов.

Опыт работы показал несомненные преимущества сменной партийной группы перед партийной группой участка. Они состоят в том, что коммунисты сменной партгруппы, работая постоянно в одной смене, имеют больше возможностей чаще собираться вместе, обсуждать поло-

жение дел в смене, оперативнее влиять на ход выполнения сменного задания. Работа в одной смене с постоянным составом трудящихся значительно облегчает партийной группе конкретнее изучать людей, лучше знать достоинства и недостатки каждого из трудящихся смены, своевременно и организованно притти на помощь во всех случаях, когда требуется улучшение организации рабочего места, обучение рабочих по специальности, своевременно и организованно подхватывать ценный почин, распространять каждое новое усовершенствование в приемах и методах работы.

Немаловажным преимуществом партийных групп в сменах является и то обстоятельство, что партгруппа ведет борьбу за стабилизацию, закрепление за сменою постоянного состава трудящихся.

Характерны в этом отношении следующие факты: на участке «Давыдовка» до создания сменных партгрупп в среднем в первом полугодии 1950 года состав трудящихся по сменам менялся на 15%, после создания сменных партгрупп изменения в составе трудящихся по сменам сократились на 13%. Причем эти изменения сейчас происходят только в силу необходимости восполнения естественной невыхождаемости по болезни, из-за отпуска, или ухода с работы по разным причинам — уход с шахты, выдвижение на другую работу и т. д., в то время, как раньше непостоянство трудящихся в смене, главным образом, вызывалось тем, что рабочие в порядке «регулировки» переводились из смены в смену, иногда совершалось по несколько таких переводов в течение месяца.

Партийные группы, созданные по сменам на участке «Давыдовка», умело направляемые партийной организацией в процессе работы на сравнительно небольшом отрезке времени добились положительных результатов как в области воспитания коммунистов, повышения их активности и авангардной роли на производстве, так и в организации трудящихся на успешное выполнение и перевыполнение производственных заданий.

То обстоятельство, что коммунисты партийной группы работают в одной смене, облегчает партгруппоргу добиваться от каждого коммуниста его идейно-политического роста и его активного участия в работе партийной организации.

Партгруппорг, сам занимаясь в одном из кружков

или политшколе, имеет возможность каждый раз, когда проходят занятия, видеть посещаемость коммунистов его партгруппы, их успеваемость и немедленно реагировать во всех случаях, когда требуется вмешательство партийной группы в политическую учебу того или иного коммуниста.

Так, партгруппорг сменной партгруппы т. Писаренко для общего наилучшего усвоения материала, изучаемого в кружке по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)», организовал коллективную подготовку к занятиям всех коммунистов его группы, эти занятия проходят в парткабинете шахты, а иногда на дому у одного из коммунистов.

В таких случаях как, например, это было с коммунистом т. Хромых, который в декабре прошлого года пропустил два занятия, партгруппорг т. Писаренко проверил по каким причинам т. Хромых не был на занятиях и, убедившись, что он не был на занятиях по причине неуважительной, собрал всех коммунистов партгруппы и обсудил поведение коммуниста т. Хромых.

То обстоятельство, что все коммунисты работают в одной смене и находятся постоянно на виду друг у друга, позволяет партгруппоргу организовать помощь в изучении материалов, преподаваемых в кружке или школе тем коммунистам, которые по уважительным причинам вынуждены пропускать занятия.

Так, благодаря установленного контроля со стороны партгруппорга, все коммунисты сменных партийных групп регулярно работают над повышением своего идейно-теоретического уровня. Постоянное привлечение их к проведению агитационной работы среди трудящихся в своих сменах не только закрепляет эти знания, но и повышает общий кругозор коммунистов.

Работа коммунистов в одной смене создает благоприятные условия для повышения активности каждого из них. В этих условиях каждый коммунист имеет постоянное партийное поручение и кроме того выполняет ряд других поручений партгруппорга, связанных с текущей производственной или политической работой.

Так, в дневнике партгруппорга т. Писаренко записано, что коммунист этой партгруппы т. Титов в течение последних двух месяцев имел ряд поручений по различным вопросам, над которыми работала партийная

группа. Так, например, он имел поручение прочитать доклад т. Булганина на торжественном заседании, посвященном 33-й годовщине Октября, проверить работу сменной комсомольской организации, провести беседу в бригаде навалоотбойщиков о великих стройках коммунизма на Волге, Днепре, в Туркмении и на Дону.

Партгруппорги в своих дневниках отмечают как коммунисты выполняют поручения. Благодаря такому положению каждый коммунист сменной партийной группы втянут в активную работу.

Систематическая работа над повышением идейно-теоретического уровня, активное участие в работе партийной организации обеспечило каждому коммунисту авангардную роль на производстве. Коммунисты сменных партийных групп не мирятся с недостатками в работе на том или ином участке работы, той или иной бригады и отдельных рабочих. Так, в сменной партгруппе, где партгруппоргом т. Фесенко, коммунист т. Зарубин работал горным мастером. Несколько рабочих этой бригады на протяжении длительного времени плохо работали, вследствие чего и бригада не справлялась со своим производственным заданием по прохождению штреков, не использовала всех возможностей улучшения своей работы. Рабочие, плохо работавшие, получали небольшую зарплату, что сказалось на их материальном положении. Партгруппа, разбираясь с работой этой бригады, вскрыла, что не все рабочие добросовестно относятся к порученному им делу, что отдельные из них не овладели еще в полной мере производственной квалификацией, а для отдельных — плохо готовились рабочие места.

Партийная группа, обсуждая работу бригады на своем собрании, наметила ряд мер, обеспечивающих значительное улучшение работы бригады, поставила вопрос перед начальником участка о необходимости создания лучших производственных условий для работы бригады и вместе с этим обсудила поведение коммуниста т. Зарубина, который мирился с такой работой бригады. На собрании партийной группы т. Зарубину раз'яснили, что коммунист не может безразлично относиться к тому, как работают трудящиеся, что он обязан вникать в работу каждого из них и добиваться выполнения и перевыполнения норм, обязательств каждым трудящимся, с которым он работает, распространять среди коллектива все передовое,

прогрессивное и что он о всех недостатках обязан принципиально ставить вопрос перед партийной организацией, перед администрацией.

На таких примерах сменные партийные группы и воспитывают каждого коммуниста. Все это обеспечило высокий уровень активности каждого коммуниста, входящего в партийную группу. И это обстоятельство определило возросшее влияние партийных групп на всех трудящихся участка.

Коммунисты сменной группы, где партгруппоргом т. Ильюхин, после создания партийной группы в смене на протяжении 6 месяцев работают почти с одним и тем же составом, и за это время они сумели изучить каждого трудящегося. Благодаря работе партийной группы многие из ранее отставáвших или неравномерно выполнявших свои задания, сейчас уверенно, изо дня в день выполняют и перевыполняют не только нормы, но и свои социалистические обязательства.

Партийная группа систематически, изо дня в день, добивается улучшения организации труда, подготовки рабочего места, организации повышения квалификации каждым трудящимся, своевременно приходит на помощь администрации участка в общем под'еме производительности труда.

Благодаря тому, что партийная группа хорошо знает рабочих смены, она постоянно находится в курсе дел своей смены; рабочие все чаще и чаще приходят к партгруппоргу с жалобами на неполадки, с деловыми предложениями об улучшении организации производства.

За время существования сменной партийной группы, где партгруппоргом т. Ильюхин, рабочие сделали много предложений по улучшению организации труда, производства, усовершенствованию методов труда, устранению недостатков. Так, например, рабочие смены внесли предложение о ликвидации третьих плит по уклонам, перенести гараж на 4-й горизонт. Это дало возможность сократить число плитовых на 6 человек и увеличить оборот вагонов. Они же предложили сделать дополнительно разминовку на штреках для повышения производительности электровозов.

Сейчас коммунисты сменных партгрупп участка «Давыдовка» внесли предложение ввести в эксплоатацию на

участке горный комбайн «Донбасс», породопогрузочные машины и дополнительно расширить линию забоя на 200 погонных метров.

Партгруппа большое внимание уделяет не только постановке производственных задач перед трудящимися смены, но и тому, чтобы каждый из них осознал значение необходимости упорного труда над повышением угледобычи на каждом производственном участке, в каждой смене, в каждой бригаде.

Благодаря этому многие рабочие участка сейчас стали постоянными посетителями партийного кабинета, библиотеки, кино, многие из них уже сами выступают как агитаторы.

Партийные группы в сменах повседневно занимаются вопросами производства, повышения производительности труда горняков.

Это можно показать на опыте работы сменной партийной группы, которой руководит почетный шахтер Роман Писаренко. Коммунисты здесь расставлены так, чтобы всюду было их влияние. Коммунист т. Хромых обеспечивает работу врубовки, горные мастера тт. Мещеряков и Зарубин — подачу порожняка и четкую работу электровозной откатки. Перед каждым членом партгруппы поставлена задача — показать образцы высокопроизводительной работы и личным примером увлекать остальных горняков на выполнение и перевыполнение новых норм выработки. И уже в августе, в первый месяц работы сменной партгруппы, коммунисты достигли высоких производственных показателей. Их примеру последовали все врубмашинисты, навалоотбойщики, крепильщики, лесогоны, машинисты электровозов, которые стали перевыполнять задания. Циклованию лавы, в частности, способствовало то, что навалоотбойщики совместили свою работу с переноской транспортера. Тов. Писаренко добился того, что эту операцию стали выполнять за 2 часа вместо 8, как это было раньше.

Производственным успехам бригад этой смены во многом способствует боевая, целеустремленная, доходчивая политическая агитация, которая повседневно ведется здесь среди рабочих.

Партийная группа вовлекла всех горняков своей смены в социалистическое соревнование. Ход выполнения

обязательств каждой бригадой ежедневно находит отражение на доске показателей.

Партийная группа умело использует стенную печать для пропаганды передового опыта. Стенгазета, например, ознакомила рабочих смены с методами работы врубмашиниста т. Хромых, навалоотбойщиков тт. Нерозо, Копоняк, крепильщика т. Шкляренко, проходчика т. Лымарева и др. Стенная газета и «боевые листки» критикуют недостатки в организации труда и производства и тех, кто плохо работает.

Например, плитовые тт. Овсянникова и Хомуйская допустили срыв вагона с каната. Слесарь т. Солдатов нерадиво относился к ремонту механизмов, запальщик т. Чайка нарушил трудовую дисциплину. Все они были подвергнуты критике в стенной печати, после чего стали работать значительно лучше.

На участке «Давыдовка» работает 78 комсомольцев. Это дало возможность создать здесь сменные комсомольские группы, которые являются надежной опорой партийных групп. По инициативе комсомольцев создана комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая группкомсоргом Василием Федько. Она выполняет норму на 150%. В пятой западной лаве сменная комсомольская группа, которой руководит навалоотбойщик Сергей Трачук, оказывает большую помощь коммунистам в развертывании социалистического соревнования среди горняков, в выпуске стенной газеты. Комсомольцы принимают активное участие в агитационной работе, проводят беседы с рабочими, читки газет и т. д.

Партгруппы проявляют повседневную заботу о бытовых нуждах и духовных запросах молодежи. Коммунисты регулярно посещают горняцкие общежития, где живет большинство молодежи, проводят среди них беседы, оказывают помощь в проведении культурно-массовой работы. Партгруппорги практикуют прикрепление старых кадровых рабочих к молодым рабочим для оказания им помощи в овладении своей квалификацией. Так, старый кадровый рабочий тов. Нерозо обучил горному делу комсомольца т. Федько. Почетный шахтер т. Шафигулин рассказал молодым рабочим, какими методами должен работать забойщик. Старый рабочий т. Супонин провел с молодыми рабочими беседу о старом и новом Донбассе. По субботам комсомольцы

участка «Давыдовка» устраивают молодежные вечера, на которых читаются лекции. По инициативе комсомольских групп были организованы поездки молодых горняков на родину молодогвардейцев — в Краснодон.

Повседневная воспитательная работа, проводимая комсомольцами среди горняцкой молодежи под руководством партийных групп, дает благотворные результаты. Молодые рабочие перевыполняют новые нормы выработки, многие из них — стахановцы, зарабатывают по 2—3 тысячи рублей в месяц.

Партгруппорги уделяют также внимание материально-бытовым условиям коммунистов и беспартийных шахтеров. В смене, где партгруппоргом т. Ильюхин, рабочим несвоевременно подвозили уголь на квартиры. Об этом они пожаловались партгруппоргу т. Ильюхину, который поставил вопрос перед хозяйственным руководством шахты, и топливом людей стали обеспечивать своевременно.

Надо сказать, что парторганизация шахтоуправления и ее секретарь т. Обедников оказывают сменным партгруппоргам повседневную помощь, систематически заслушивают на заседаниях партийного бюро партгруппоргов и рядовых коммунистов об их авангардной роли на производстве. Так, по настоянию сменной партгруппы партбюро заслушало члена ВКП(б) врубмашиниста т. Хромых. Партбюро раз'яснило ему, что его долг, как коммуниста, не только самому быть примером в труде, но и добиваться высокопроизводительной работы всех работающих с ним в смене горняков. Такая же задача была поставлена перед горным мастером т. Зарубиным. И эти коммунисты сейчас настойчиво прививают шахтерам своей смены любовь к труду.

Сменные партгруппы на участке «Давыдовка» вполне оправдали себя. Они добились того, что здесь сейчас нет ни одного горняка, который не выполнял бы новых прогрессивных норм выработки. Производительность труда одного рабочего против плана выросла по эксплоатации на 7,7 тонны, по забою—на 12 тонн, на одного забойщика и навалоотбойщика—на 27 тонн. Участок в 1950 году выполнил государственный план угледобычи на 112,5% и выдал сверх плана 10.603 тонны топлива. Среднесуточная добыча при плане 230 тонн составляет 260 тонн. По

5-й западной лаве в декабре 1950 г. сделано 27,5 цикла, при нормативе 25.

Опыт сменных партийных групп участка «Давыдовка» показывает, что приближение партийно-политической работы к смене позволяет лучше сплотить коллектив шахтеров, вооружить их ясным пониманием стоящих перед ними задач и мобилизовать на успешное выполнение этих задач. Парторганизация шахтоуправления сейчас принимает все меры к тому, чтобы опыт партийной работы на участке «Давыдовка» перенести на остальные участки и этим добиться нового под'ема трудовой и политической активности всего коллектива трудящихся шахтоуправления.

СИЛА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

День 16-го сентября 1950 года — один из наиболее памятных в жизни коллектива горняков шахты «Никанор». В этот день самоотверженная борьба никаноровцев за послевоенное восстановление и дальнейшее развитие своего предприятия, за претворение в жизнь клятвы, данной товарищу Сталину, увенчалась выдающейся победой. 16 сентября шахта досрочно завершила пятилетний план угледобычи и достигла довоенного уровня производительности труда.

Успех этот достигнут, прежде всего, благодаря тому, что шахта в годы восстановления непрерывно оснащалась передовой отечественной техникой. Тяжелый ручной труд горняка заменен сложными механизмами: мощными угольными комбайнами «Донбасс», породоуборочными машинами, тяжеловесными электровозами и т. д. В прошлое канула ручная и конная откатка. Для доставки угля из лав на шахте установлены скребковые транспортеры и другие совершенные механизмы. Новая горная техника явилась могучим источником непрерывного роста производительности труда рабочих, повышения темпов добычи угля.

Но, как известно, техника без людей, овладевших ею, — мертва. Потому партийная организация шахты в своей повседневной деятельности неослабное внимание уделяет массово-политической работе, воспитанию кадров механизаторов, социалистическому соревнованию горняков, направляя их трудовой под'ем на выполнение и перевыполнение обязательств, на улучшение производствен-

ных показателей. Она добилась того, что подавляющее большинство коммунистов (72 из 108) занято на подземных работах, непосредственно в забое, где решается судьба угледобычи. Многие из них являются работниками ведущих профессий — забойщиками, крепильщиками, машинистами комбайнов, электровозов, породопогрузочных машин и т. д. Правильная расстановка коммунистов дала возможность партийной организации возглавить социалистическое соревнование, усилить свое влияние на шахтных участках.

Все коммунисты «Никанора», работающие в забое, перевыполняют нормы выработки, носят почетные звания стахановцев и мастеров угля. Никаноровцы по праву гордятся такими коммунистами, как лучший комбайнер шахты Тихон Михайлов, проходчик Трофим Сависько, бригадир передовой комбайновой лавы Алексей Сухачев, и многие другие.

Повышая авангардную роль коммунистов, парторганизация воспитывает каждого из них в таком духе, чтобы он не только был передовиком производства, а и организатором социалистического соревнования горняков, инициатором борьбы за внедрение передовых методов труда, за овладение новой техникой, опытом лучших стахановцев, за изыскание новых резервов роста угледобычи.

Партийная организация всемерно развивает и поддерживает инициативу коммунистов, все новое, что вносят они в социалистическое соревнование шахтеров. В мае 1950 года трудящиеся участка № 17 выступили инициаторами соревнования за передовую технологию добычи угля, за высокую производственную культуру. В письме, с которым они обратились через областную газету ко всем участкам шахт комбината «Ворошиловградуголь», они писали:

«Из личного опыта работы мы убедились, что успехи стахановцев, высокопроизводительное использование механизмов возможны при условии, если все командиры производства повседневно будут работать с людьми, поддерживать их творческую инициативу, активно бороться за все новое, прогрессивное. Мы предлагаем начать социалистическое соревнование участков за высокую цикличность лав, за передовую технологию добычи угля, за культуру производства».

Почин трудящихся участка № 17 шахты «Никанор»

был одобрен обкомом профсоюза рабочих каменноугольной промышленности, его горячо поддержали на шахтах области. Переход в более высокий класс работы был ярким показателем роста технической культуры горняков, их благородного стремления взять от техники максимум возможного. Переведя лаву на работу по цикличному графику, они добились на своем участке самой высокой по тресту «Ворошиловуголь» производительности комбайнов «Донбасс».

Партийная организация шахты (секретарь т. Манкин) по-настоящему оценила и поддержала важное начинание горняков участка. В специально принятом решении партийное бюро отметило, что цикличность должна стать основой борьбы горняков «Никанора» за неуклонный рост производительности труда и угледобычи.

Партийная организация значительно подняла роль общих рабочих собраний и производственных совещаний, которые во многом способствуют широкому развертыванию социалистического соревнования. На шахте в конце каждого месяца производится проверка выполнения обязательств каждым горняком, бригадой, участком и итоги этой проверки регулярно обсуждаются на общих собраниях. Тщательно подготовленные, собрания эти, обычно, проходят под знаком развернутой критики недостатков. Шахтеры на собраниях, кроме деловых критических замечаний, высказывают конкретные предложения об улучшении организации производства, более эффективном использовании машин. Рабочие собрания и производственные совещания стали здесь важным средством повышения политической и трудовой активности горняков, воспитания у них чувства хозяина своего производства, чувства ответственности за судьбу шахты.

Поучительна практика проведения производственных совещаний на участке № 33. Здесь по инициативе партийной группы, которую возглавляет партгруппорг т. Сухачев, часто выносятся на обсуждение производственных совещаний важнейшие вопросы. Когда, например, из-за несвоевременной переноски транспортеров стал нарушаться двухсменный режим и срываться график работы, по предложению коммунистов участка было созвано производственное совещание, на котором заслушали об'яснение бригадира переносчиков Трепутина о причинах задержки. Выяснилось, что ссылка бригадира

на неопытность переносчиков и на другие причины неосновательная. Дело заключалось в том, что т. Трепутин плохо руководил своими подчиненными, был недостаточно требователен к себе и к ним.

В эту бригаду начальник участка послал коммуниста Ивана Рязанцева, который помог т. Трепутину внедрить скоростную переноску доставочных механизмов, личным примером воодушевил молодых горняков. И бригада начала переносить транспортер в течение 2,5—3 часов.

Большую роль в соревновании играют здесь партийные группы, которых на шахте теперь 11. Они не только ведут массово-политическую работу среди шахтеров, но и проявляют повседневную заботу о создании для них необходимых производственных условий, которые обеспечивали бы выполнение взятых обязательств. Когда на шахтах Донбасса в прошлом году были введены среднепрогрессивные нормы, с целью повышения производительности труда, подземный транспорт на «Никаноре» оказался «узким» местом, что тормозило работу всей шахты. Не проходило дня, чтобы по вине транспортников не срывалось задание каким-либо участком.

Партийная группа, которой руководит Иван Кузьменко, с помощью беспартийного актива изучила причины отставания и пришла к выводу, что они кроются в частых авариях, допускающихся машинистами электровозов, в неукомплектованности штата путевых рабочих. Но главная причина состояла в том, что эксплоатация мощных электровозов производилась при наличии рельс старого типа. Однако с мнением и предложениями коммунистов начальник участка подземного транспорта т. Дидурко не счел необходимым считаться. Тогда на собрание партгруппы, обсуждавшей этот вопрос, т. Кузьменко пригласил парторга т. Манкина и начальника шахты т. Львина. На этом собрании порочный стиль работы Дидурко коммунисты подвергли острой критике, здесь же было решено в кратчайший срок заменить рельсы легкого типа на рельсы тяжелого типа. Это мероприятие осуществлялось в то время, когда на участках проводились ремонтно-подготовительные работы. В замене рельс активное участие приняли коммунисты. В течение нескольких месяцев было перестелено свыше 2 тысяч метров откаточных путей. Одновременно с этим была об'явлена решительная борьба с аварийщиками. Вскоре подземный транспорт

коренным образом улучшил работу, что положительно сказалось на выполнении обязательств в соревновании всем коллективом шахты.

Сила соревнования в его массовости, в инициативе, проявленной соревнующимися. А массовость обеспечивается, прежде всего, популяризацией достигнутых производственных успехов, настойчивым распространением и внедрением в практику передовых, стахановских методов труда. Опираясь на профсоюзную и комсомольскую организации, на актив, партийная организация шахты «Никанор» предает широкой гласности успехи каждого участка соревнования, добивается, чтобы опыт передовиков становился достоянием всего горняцкого коллектива.

Широкому распространению опыта стахановцев, обеспечению гласности соревнования много внимания уделяет в своей деятельности агитколлектив парторганизации шахты, насчитывающий свыше 100 агитаторов. Это наиболее политически подготовленные коммунисты и беспартийные стахановцы, инженерно-технические работники. В своих беседах они рассказывают горнякам о достижениях мастеров угля, о приемах их работы. Партийное бюро и его секретарь т. Манкин регулярно созывают агитаторов для инструктажа, для обмена опытом, проводят с ними семинары по методическим и другим вопросам.

Партийная организация применяет разнообразные формы наглядной агитации, способствующей популяризации лучших образцов работы, прославляющей победителей соревнования. В нарядной шахты для каждого участка на большом щите установлены красные звезды. Если какая либо из них не сияет—значит план не выполняется. Здесь же размещены доски показателей работы стахановцев, бригад, выполнения суточных заданий соседней шахтой № 10 им. Артема, с которой никаноровцы соревнуются.

На шахте четыре раза в месяц выходит стенная газета «Стахановский забой», регулярно выпускаются «молнии», «боевые листки», в которых широко освещается ход социалистического соревнования, показываются лучшие участки, бригады, отдельные стахановцы, критикуются недостатки. Когда, например, в первый же день после введения на шахте новых норм выработки, бригада навалоотбойщиков т. Возного вместо 6,5 выдала на-гора

14,4 тонны угля, выполнив сменное задание на 221 процент, этому событию была посвящена специально выпущенная «молния».

Редколлегия стенгазеты регулярно выпускает сатирические листки, «Крокодил», «Колючку», которые не взирая на лица, остро критикуют нарушителей трудовой дисциплины, смело разоблачают тех, кто тормозит развертывание социалистического соревнования среди горняков. О действенности этой формы критики ярко говорит такой факт. Как-то механик участка т. Олефир, не закончив установку транспортера, ушел домой. В результате безответственности механика разрез простоял две смены. Поступок Олефира был осужден «Колючкой», которая потребовала наказать виновного и обсудить его поведение. Здесь же газета поставила перед коллективом важный вопрос о коренном улучшении ухода за механизмами. Выступление «Колючки» обсуждалось на рабочем собрании. После этого на участке случаев нарушения трудовой дисциплины больше не наблюдалось.

В своей работе по воспитанию масс, по обеспечению гласности соревнования парторганизация умело использует световую газету, которая пользуется популярностью на шахте. Она демонстрируется в клубе почти перед началом каждого киносеанса. Газета показывает лучших участников соревнования и наряду с этим разоблачает недостатки, остро критикует нерадивых работников. Широко используются и такие средства наглядной агитации, как лозунги и плакаты, которые посвящаются важным событиям в жизни коллектива шахты, служат делу мобилизации горняков на выполнение очередных задач. Вот, образцы некоторых из них: «Большевистский привет стахановцам участка № 15 — комбайновой бригаде т. Трофимчука и машинисту т. Савченко, которые добыли за смену 118 тонн топлива при норме 60 тонн», «Товарищи шахтеры, следуйте примеру проходческой бригады т. Кудрявцева, участка № 6, которая освоила новые нормы и выполняет их на 200 процентов».

Особое внимание партбюро шахты уделяет соревнованию механизаторов. Все они заключили между собой социалистические договоры и энергично борются за выполнение взятых обязательств. Для лучшей, передовой комбайновой бригады, завоевавшей первенство в соревновании, учреждено переходящее Красное знамя, которое

ежемесячно вручается в торжественной обстановке на сменном собрании.

Ярким свидетельством прочных успехов, достигнутых никаноровцами на основе массового социалистического соревнования, является присуждение коллективу шахты за итоги работы в IV квартале 1950 года первой денежной премии и переходящего Красного знамени ВЦСПС и Министерства угольной промышленности СССР. Эта победа вдохновляет и многому обязывает. Парторганизация мобилизовывает усилия рабочих, инженерно-технических работников шахты на изыскание новых и новых резервов, на выполнение норм выработки каждым горняком, на дальнейшее повышение производительности горных машин.

В традиционном соревновании с шахтой № 10 им. Артема никаноровцы в течение многих месяцев удерживают за собой первенство. Об этом напоминает светящаяся над копром шахты красная звезда — символ трудовых побед коллектива, его неутомимого стремления неуклонно итти вперед и вперед.

Редактор **Н. Колосов.**

Цена 50 коп.

I 3208

ПАСПОРТ ПОЖАРНИКА-РАБОЧЕГО НА ШАХТАХ